

〇〇

附件

— 2 —

实验 设 办

第一章 总 则

为认 贯彻 实 进 强
创 见 长 术发 规
纲 2006—
2020 实 强 实验 设
创 实现 层 实验 设 强
创 厅 实
实验 设项 见 [2008]820
实 实验 设 简 “
”
为 组织 规 办

实验 础 应 础 进 术
发 优 术 实现

务 实 设
 质 实现 发 标
 战 创 设 举
 实验 项 实验 设
 实验 设 实验 设
 项 设 标 “ 强 础 发 应 强
 进 ” 导 紧紧围绕 经济
 术发 设 层 实验
 实现 实验 设 级 实
 验 规 级 实验
 级 实验 实现实验 优质资
 设
 质 强 创

第二章 管理职责

厅 门 职责
 1 贯彻 实验 设 针
 规 对 实验 设项 进 导

2 负责编 项 设 总 规 规

3 负责 项 组 请 论证 项 负责 项
项 调 销 负责 项 组织实 过
检查 评 验

4 对 术 员 进 备

设 单 负责项 设

职责

1 实验 发 规 设计 组织 请
项 项 设

2 长 门负责

设 员 协调 设发 问题 实 设
资

3 负责 术员
员

4 对 进 厅 项 检查
验 评 时 厅报 项 设 发
问题

第三章 组织实施

实验 设 围
规 实验
计 选 设 设规
实验 权 选 应
实验 实验 实验
选 应 厅 实验
实验 实验
选 应 实验 实
验

组织实 项 请 专 论证评审
项 计 实 评 检查 验 调

报 实验 规
满
实验
1 基础 则 对 2

实验 实验

2	基础	则	报	实验	1
级	设	应	级		须
	权				
3	备	实验	对	积	40
00	仪	设备总值	值	2000	实验
设	连续	实验	设	经费	1000
4		基础	标		发
趋势		经济	发	战	优
发					领
					领
	较	显	备		项
层			积	际	术
实验	3	间	级	项	15项
	项	资	强	50	项
					10项
项	总	经费	1000	经费	10 /
5		领			术
术	结	创	强	优	术
	强	领导	较		术
					浓
6	实验	经费	100		
术					
		实验			

1	基础实验	则	对	2
实验	厅			
2	基础实验	则	报	1
级	设	则	为	级
		权		
3	备实验		对	积
00	仪	设备总值	值	1500
设	连续	实验	设	经
				费
4		基础		标
趋势		经济	发	战
发				领
	较	显		备
层				积
实验	3	间		级
				项
	项	资	强	50
项	总	经	费	600
5				领
术	结			创
	强	领导		较
				强
				优
				术
				术
				带
				头
				团
				结
				协
				术
				浓

6	实验	经费	50		
术					
		设实验			
1		基础	则	对	2
		实验			
2		基础	则	报	实验
级	设		则	为	级
硕	权				
3	备	实验		对	积
00		仪	设备总值	值	1000
		实验	设	经费	400
4		基础		标	
趋势		经济	发	战	
发				领	领
	较	显	备	项	层
		积	际	术	实验
3	间	级	项	5项	级
资	强	50	项	1项	项
0			经费	4	/
			领	术	带头
5			领	术	带头
结	创	强	优		团结协

强 领导 稳 术
术 员队 较 术 浓
6 实验 经费 30
术

请 实验
实验 设项 请报 厅
请

厅对报 报 进 资 审查 组织 领 专
进 论证评审 过评审 经 厅审 议
项

获 项 编 实验 项
设计 务书 单 报 厅审 过
设

项 计 务书 标 规 项
职责 负责 设 实 计 务书 较 变
应 时 厅书 报

实验 设计 实验 厅 优
请 层 实验 设
实验 设 为3—
5 设 应 为 实验 报
实验 设 过3 设 应
为 实验 实验 设
过2-3 设 应 为 实验

项 设 满 厅报
实验 设项 验 报 请验

厅组织专 组对 进 验 项 验 实
员 实验 术 员 员 为验
专 组 员 验 专 组 设项 计 务书 验
请报 过 实验 设总结报 实 对项
设 进 综 评议 验 见

实验 设项 验
报 实验 结 进 对
为 实验 视为验
对 设 为

实验 视为验
实验 设资

厅 经济 发 项 设
对项 进 调 组

第四章 运行管理

实验 设 实 实
财 对 “ 动 联 竞 ”

项 设坚 动态 评 优胜 态 滚动发

实验 实 负责 职
1 领 较 术带头 2 较强
创 组织协调 较 3
龄 过55 岁 实验 时间 8

实验 须设 术 员 为
术 导 负责审议 实验 设 标
术 动 计 总结 术 员 议
实

术 员 优 专 组 过11
术 员 过总 术 员

术 员 术 诣 线 专
龄 过60 岁

实验 员 动 员组 员
员 术 员 员 动 员 访问
员

项 设应围绕 设 标 坚 带动 设
设 证 项 设应 设 结 为
设 务 应 层 结 积 为
创 实 环 应 创 组织
设 结 积 创 组织

积 创 实验 设
 业 业 实验
 设 实验
 实验 业
 业积 实验 进
 发

 项 设 强 对
 转 设 积 创 实
 竞 实现 实验 设
 级 实验 规 级 实验

第五章 考核评估

 实验 应 规 时间 计 总
 结 经 单 审 报 厅

 应 对实验 进 结 报 厅备
 时 厅对 进 检查评
 发 问题

厅 对 进 现场检查
发现问题 现场检查
发现 报 谈

实 优胜 滚动 对进
实验 设 厅 奖
给 对评 绩 实验

第六章 附 则

实验 统 为“××
实验 单 ”
办 发 厅负责 释
应细则 实 办

主题词： 实验 设 办

厅办

2009 2 27 发
