

大型设备管理和操作培训制度

大型设备管理是构建高水平大学科研支撑体系和学术资源共享体系的重要组成部分,与提升人才培养质量、提高科学研究效率和设备使用效益密切相关。为切实提高大型设备管理水平,结合学校实际,制定本办法。

一、培训的必要性

各类专业用大型设备由具备相关专业背景的人来管理和操作,只是基于管理人知道一个专业需用哪些设备,甚至实际操作过部分设备,但是对于设备的基本原理、构造、功能和维护,由于没有这样的培养专业,而且新型设备不断增加,只有通过培训才能掌握。因此,具备相关专业背景只是实现设备管理到位的基本前提,接受管理和操作培训是胜任和完成大型设备管理和操作工作任务的必然途径。

二、培训类型

大型设备管理和操作培训分为资格培训和提高培训。资格培训是设备管理和操作的基本培训,须经培训和考核合格取得资格证,才能接管和操作设备。提高培训是针对重大科研关键设备和实验技术,进一步拓展设备的可使用功能,或将设备功能延伸到新领域而进行的再培训。

三、培训方式

1. 现场培训

厂方技术人员在学校进行的培训,分为设备在校安装调试期间所进行的培训和邀请厂方或其他机构人员到校进行的培训。

2. 派出培训

学校派出的培训，分为购置设备时约定的到厂方的培训和派出到厂方或其他机构进行的培训。

3. 参加实验技术学术交流

四、培训组织

1. 学校定期组织不同专业领域或实验专项设备的管理、操作、实验技术培训和实验技术交流。

2. 学院、实验室或个人申请的设备管理、操作、实验技术培训和实验技术交流。

五、培训考核管理

1. 接受培训后要求长期从事培训设备的管理和实验技术的应用，接受一次培训至少持续管理培训设备 3 年，不得随意更换和放弃。

2. 个人参加培训的经​​历存入个人业务档案，作为职称晋升和聘任上岗的重要条件。

实验室与设备处

2013-12-05